

Repenser la gouvernance

Repenser la gouvernance

Nos motivations :

- ➔ Contexte sortie COVID : perte des équilibres tant relationnel, fonctionnel et financier
- ➔ Annonce du départ du Président et pas de volontaire
- ➔ Recherche de pistes d'amélioration : Dispositif Local d'Accompagnement

Repenser la gouvernance

C'est ...

- ➔ Déconstruire
- ➔ Réfléchir
- ➔ Réinventer

Repenser la gouvernance

Les objectifs

- ➔ Fédérer autour des valeurs fondamentales de l'association
- ➔ Impliquer les responsables bénévoles pour qu'ils contribuent tous à la déconstruction
- ➔ Revisiter le travail de chacun, même les plus modestes, à l'aune de son importance, de sa charge, et de ses liens avec les autres
- ➔ Reconstruire un mode de fonctionnement en cohérence avec les ressources actuelles (des nouveaux bénévoles et un nouveau logiciel)

Repenser la gouvernance

Les moyens

- ➔ Dispositif local d'accompagnement (2 sessions / 5 journées) impliquant 3 personnes :
 - Améliorer le fonctionnement collectif
 - Faire vivre son réseau de bénévoles
- ➔ Une réunion mensuelle qui regroupe 3 instances : le Bureau, le CA et la Commission programmation soit 30 réunions réduites à 9.
- ➔ Des groupes de travail spécifiques s'occupent d'analyser les procédures existantes et proposer des pistes d'amélioration validées par le CA chaque mois

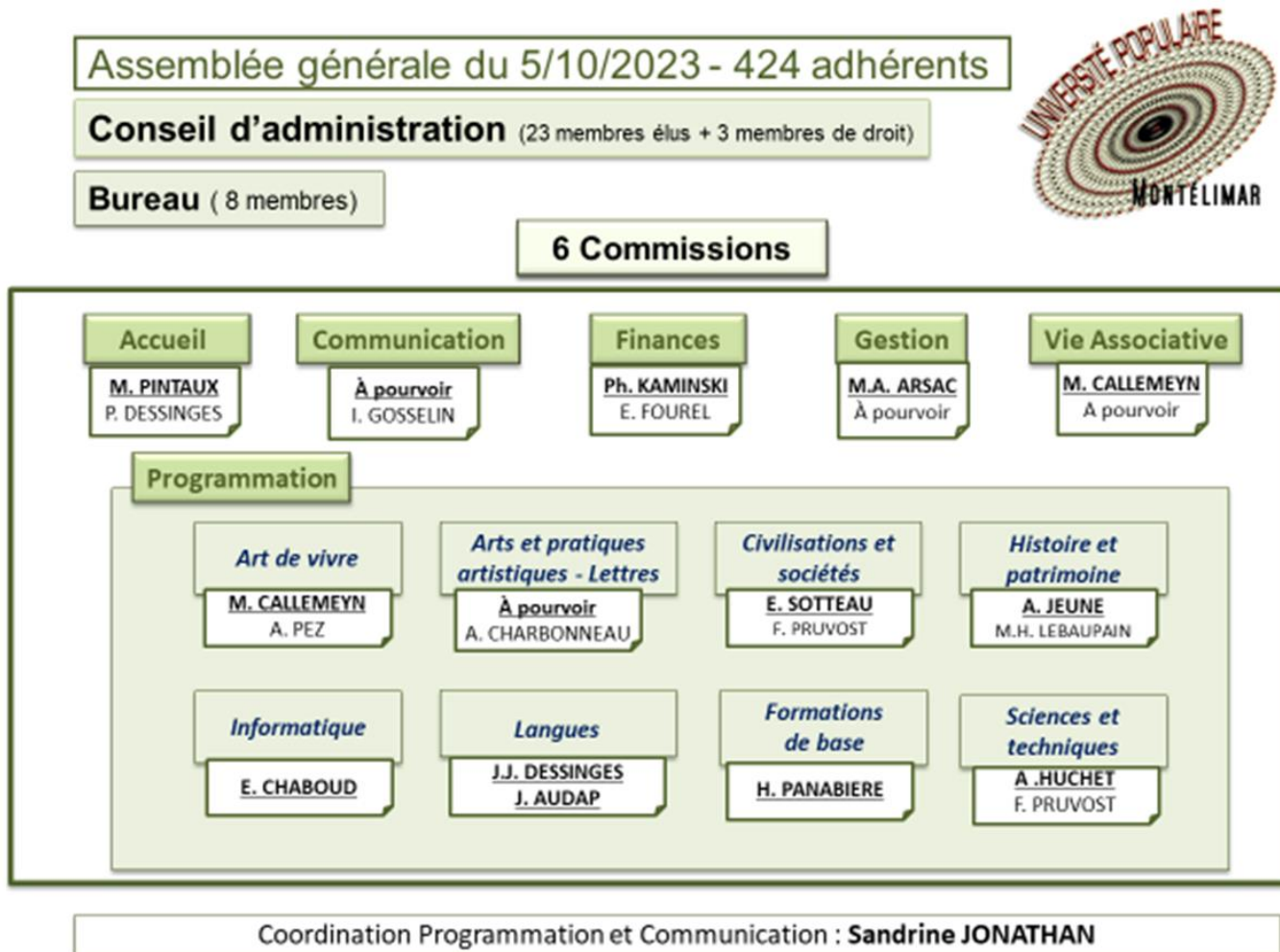
Repenser la gouvernance

Les premières analyses des procédures concernent

- ➔ L'Accueil
- ➔ L'Accompagnement des activités
- ➔ La Communication
- ➔ La fiche de poste de la Coordinatrice

Repenser la gouvernance

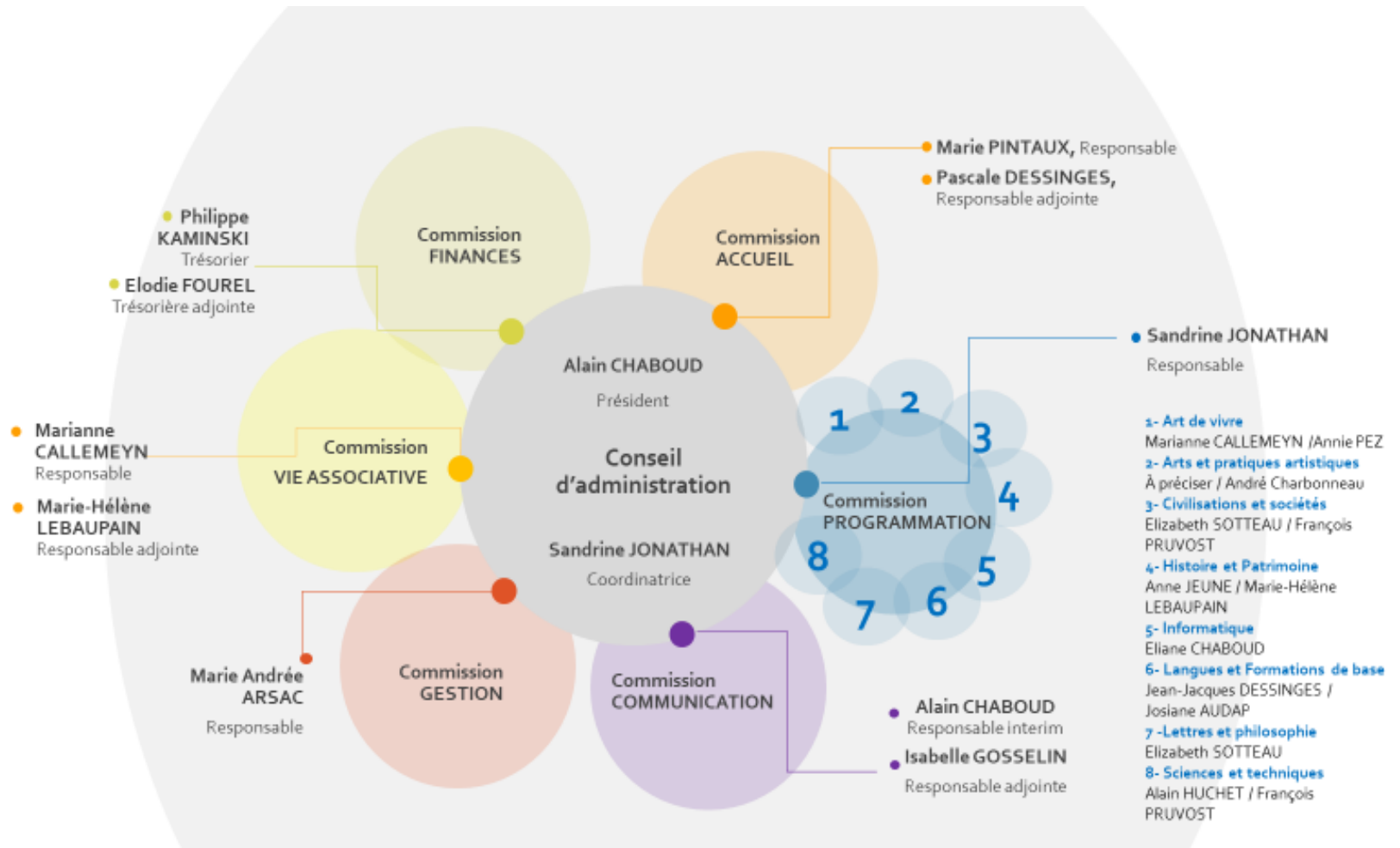
Organigramme précédent



Organigramme au 9 octobre 2023

Repenser la gouvernance

Organigramme nouvelle formule



Repenser la gouvernance

AVANTAGES

- ➔ Echanges plus fructueux puisque les protagonistes sont rassemblés simultanément.
- ➔ Restitution du lien et du sens au sein des équipes
- ➔ Efficacité dans l'analyse des problèmes rencontrés
- ➔ Clarification et partage des rôles de chacun
- ➔ Réduction du temps consacré en réunions
- ➔ Prise de recul sur nos manières de fonctionner

DEFIS

- ➔ Gestion du temps de réunion
- ➔ Efficacité des groupes de travail thématiques
- ➔ Disponibilité des locaux au vu du nombre des personnes impliquées
- ➔ Incitation des bénévoles à prendre de nouvelles responsabilités et à élargir leur engagement
- ➔ Aboutissement de cette démarche attendue pour juin 2024